



Einstellungsprozess

Ein qualifizierter Mitarbeiter ist gefunden, er passt in die Teamstrukturen und soll schnellstmöglich eingestellt werden. Zu beachten gibt es jedoch noch vieles.

- + Optimierte und individualisierte Anstellungsverträge von Führungskräften über Angestellte bis hin zu freien Mitarbeitern
- + Gestaltung der Lohn- und Gehaltsbestandteile, Berücksichtigung variabler Vergütungsmodelle
- + Steuer- und Sozialversicherungsoptimierung (Nettolohnoptimierung)

Die Steuerberatungskanzlei Zorn-Sabel-Brunnhübner mit Wolfgang Zorn und der Rechtsanwaltskanzlei Klaus Ohnesorge bieten Ihnen mit dem Dienstleistungsangebot **PERSONALPLUS** bedarfsgerechte, individuelle und rechtssichere Lösungen für alle Prozesse im Bereich Personalmanagement, sowie beim Bewerbermanagement und der Administration.

Informieren Sie sich noch heute über unser umfangreiches Leistungsspektrum. Wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.



Wolfgang Zorn
Steuerberater



Klaus Ohnesorge
Fachanwalt für Arbeitsrecht

PERSONAL+7

Erklären Sie Ihre Personalangelegenheiten zur Chefsache.

Vereinbaren Sie noch heute einen persönlichen Beratungstermin, um sich umfassend über die wichtigste Ressource im Betrieb zu informieren – Ihren Mitarbeiter. Ihr Ansprechpartner rund um das Thema Personalmanagement:

Wolfgang Zorn, Steuerberater



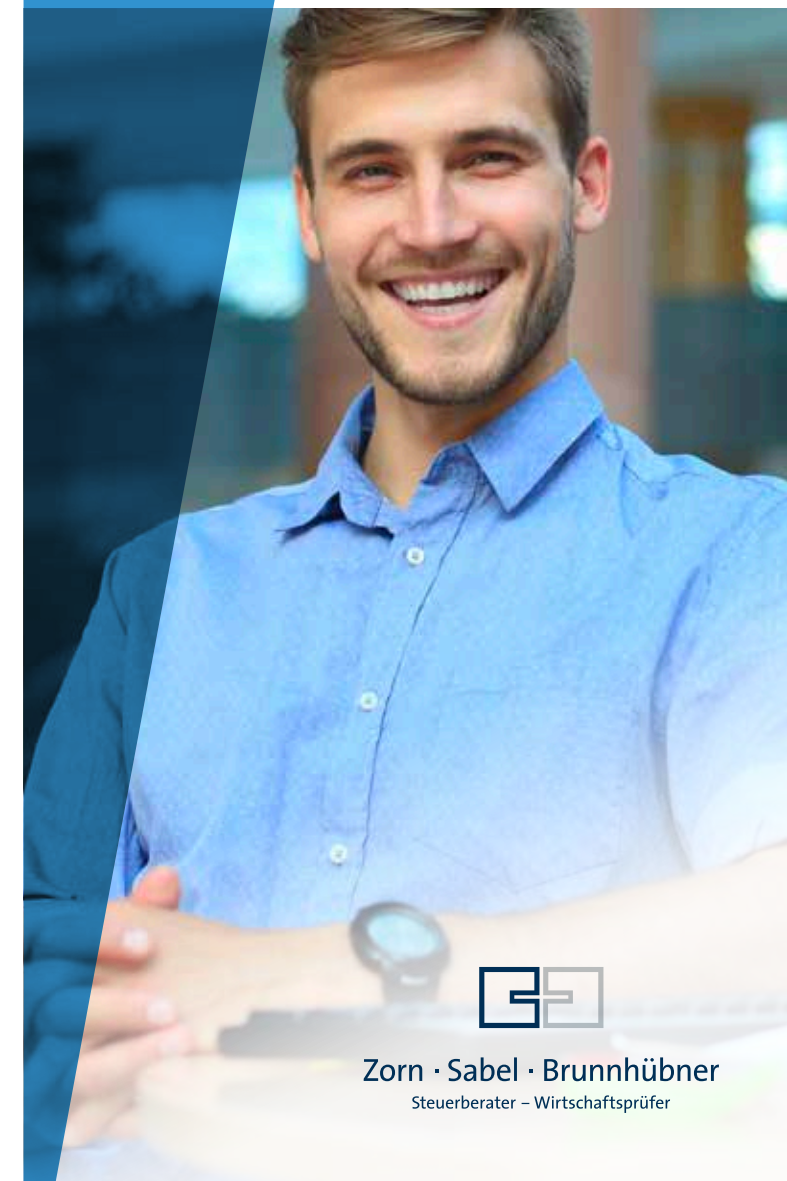
Zorn · Sabel · Brunnhübner
Steuerberater – Wirtschaftsprüfer

Gallscheider Straße 7a · 56281 Dörth
Tel. 06747 5978-0 · E-Mail info@z-s-b.de
www.zorn-sabel-brunnhuebner.de

www.z-s-b.de/kompetenzen/personalplus

PERSONAL+7

Recruiting,
Consulting &
Legal Assistance



Stand 11/2018 | agentur-etcetera.de



Zorn · Sabel · Brunnhübner
Steuerberater – Wirtschaftsprüfer



Recruiting,
Consulting &
Legal Assistance

PERSONAL+7

Recruiting

„Es geht nicht darum irgendeinen Mitarbeiter einzustellen, es geht darum einen Mitarbeiter einzustellen, der das Team bereichert. Denn davon hängt die Zukunft des gesamten Unternehmens ab.“

Consulting

„Beratung von außen hilft auch innen eine neue Brille gegen Betriebsblindheit aufzusetzen.“

Legal Assistance

„Wenn Du im Recht bist, kannst Du Dir leisten, die Ruhe zu bewahren; und wenn Du im Unrecht bist, kannst Du Dir nicht leisten, sie zu verlieren.“

(Mahatma Gandhi)

Personalrecruiting

Demografischer Wandel und Fachkräftemangel – qualifizierte Mitarbeiter sind ein knappes Gut. Ein professionelles Recruiting wird mehr und mehr zum Erfolgs- und Zukunftsfaktor für Unternehmen.

- + Zielgenaue Erstellung von Anforderungsprofilen
- + Maßgeschneiderte Bewerbersuche mit zielgerichteten Rekrutierungsmaßnahmen
- + Professionelle Bewerbungsgespräche

Konfliktmanagement und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

In der heutigen Zeit sind ständige Personalwechsel keine Seltenheit mehr. Ob Arbeitsverhältnisse im Einvernehmen oder im Konflikt auseinandergehen, sei dahingestellt. Wir stehen Ihnen gerne unterstützend zur Seite und helfen Ihnen bei einer rechtskonformen Ausgestaltung.

- + Konfliktmanagement mit praktikablen und zielführenden Lösungen
- + Wirksame Abmahnungen
- + Kündigungen und Aufhebungsverträge
- + Gerichtliche und außergerichtliche Auseinandersetzungen
- + Qualifizierte Arbeitszeugnisse

Laufende Serviceleistungen

Das Personal bildet das Fundament des Unternehmens; daher müssen die Rahmenbedingungen für die Mitarbeiter stimmig sein. Gerade die laufende Personalverwaltung erfordert einen hohen zeitlichen Aufwand. Neben unserem bisherigen Angebot **„Service Lohnbuchhaltung“**, unterstützen wir Sie zusätzlich mit weiteren Dienstleistungen.

- + Beratung bei Mitarbeitergesprächen
- + Übersichtliches Urlaubsmanagement
- + Stellenbeschreibungen und Zwischenzeugnisse



Fallstricke und Möglichkeiten im Personalmanagement

